



Администрация
Санкт-Петербурга

ПОЗИЦИОНИРОВАНИЕ ОРГАНА ВЛАСТИ КАК РАБОТОДАТЕЛЯ (опыт Администрации Санкт-Петербурга)



Цели построения бренда Администрации Санкт-Петербурга

1. Привлечение лучших
2. Уменьшение издержек на поиск персонала
3. Удержание наиболее успешных
4. Повышение степени вовлеченности сотрудников



Целевые аудитории

Внешние соискатели:

- ▶ студенты, выпускники (младшая группа должностей)
- ▶ молодые специалисты (младшая, ведущая группы должностей)
- ▶ опытные профессионалы (ведущая, главная, высшая группы должностей)



Существующий персонал:

- ▶ специалисты и руководители всех уровней

Внутреннее и внешнее исследование

- ▶ **Онлайн-опрос 1 813 действующих госслужащих**
- ▶ **Онлайн-опрос граждан: более 1 200 жителей Санкт-Петербурга**



- ▶ **Интервью с руководителями и специалистами Администрации Санкт-Петербурга**
- ▶ **Фокус-группа**

Позиционирование как работодателя: элементы

▶ Ценностные предложения



ДОСТОЙНЫЙ УРОВЕНЬ
гарантированного
дохода



СТАБИЛЬНОСТЬ
и социальные
гарантии



ЗНАЧИМОСТЬ
работы на благо
жителей города



▶ Виды коммуникаций

▶ Логотип



▶ Рабочие материалы:

- ✓ интернет-баннеры
- ✓ постеры
- ✓ плакаты
- ✓ лифлеты
- ✓ презентация



▶ Цвета

gray 20%	GRAY 30%	GRAY 70%	GRAY 60%	GRAY 45%	GRAY 25%	GRAY 15%	GRAY 8%
PANTONE 3145 C	bl ACK +25%	bl ACK +75%	bl ACK +50%	ComPO- siTE	white +25%	white +50%	white +75%
PANTONE 7426 C	bl ACK +25%	bl ACK +75%	bl ACK +50%	ComPO- siTE	white +25%	white +50%	white +75%

Ценностные предложения Администрации Санкт-Петербурга как работодателя (для всех категорий и кандидатов)

Администрация Санкт-Петербурга – это надежный работодатель, основными преимуществами которого в глазах сотрудников являются:



Социально значимая деятельность на благо города и его жителей.



Стабильность и социальные гарантии, гарантированные законом



Профессиональное развитие и обучение

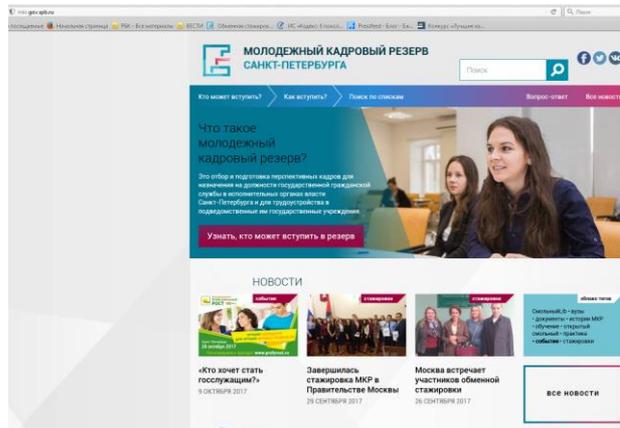
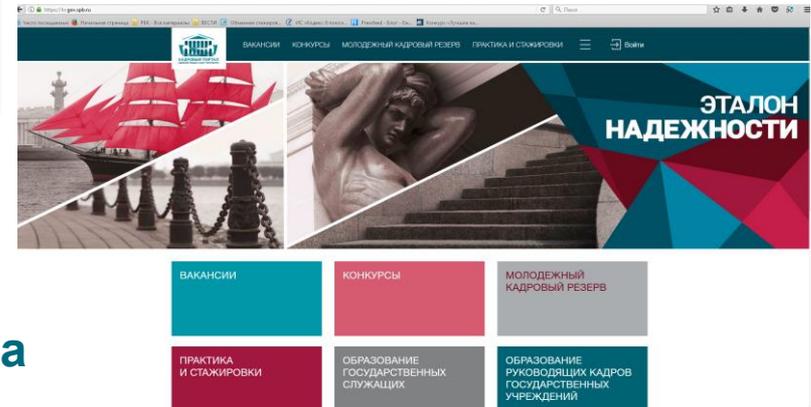


Причастность к профессиональной команде, быть частью которой престижно и почетно

Сферы использования элементов бренда работодателя

1. Кадровый портал

2. Сайт Молодежного кадрового резерва Санкт-Петербурга

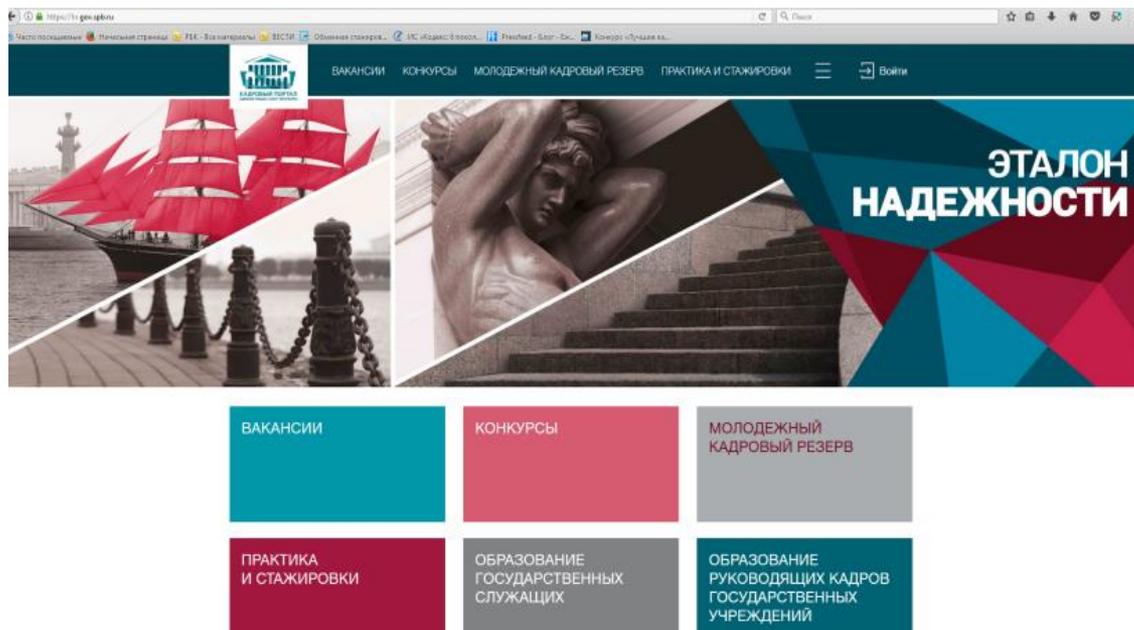


3. Наружная реклама



4. Презентации, раздаточные материалы, баннеры, выступления на HR-мероприятиях

Кадровый портал Администрации Санкт-Петербурга



▶ более 5 млн
посещений

▶ более 200 тысяч
уникальных
пользователей

▶ ежедневная аудитория
более 4,5 тысяч человек

▶ простая и доступная
логика сайта

Кадровый портал Администрации Санкт-Петербурга

Вакансии и конкурсы

- ежегодно размещается более 800 вакансий и 1 100 конкурсов
- более 11 000 резюме уже подано

Молодежный кадровый резерв

- более 2 500 заявок на поступление в МКР ежегодно

- более 1 200 заявок на практику в органы власти в год
- более 800 заявок ежегодно на стажировку «Открытый Смольный»

Практика и стажировки

- размещено более 70 программ дополнительного профессионального образования госслужащих с возможностью выбора по отрасли, продолжительности, объему программы и получаемым знаниям

Образование госслужащих и руководителей кадровых служб госучреждений

Кадровый портал Администрации Санкт-Петербурга

Личный кабинет гражданина – это возможность:

- ▶ получать оповещения обо всех изменениях в разделах «Вакансии» и «Конкурсы»
- ▶ подписываться на конкретные вакансии или конкурс, отрасль или орган власти
- ▶ принимать участие в тематических опросах
- ▶ формировать свое резюме, которое за два клика можно отправить будущему работодателю

Вход в личный кабинет

[Главная](#) → [Вход в личный кабинет](#)

Электронная почта

Пароль

[Восстановить](#)

[Войти](#)

[Зарегистрироваться](#)

Войти при помощи учетной записи:

[госуслуги](#)

[В контакте](#)

Сайт Молодежного кадрового резерва

▶ **Новости**

▶ **FAQ**

▶ **Вся информация о проекте**

▶ **Интервью с резервистами**

▶ **Поиск по списку резервистов**

▶ **Контакты**

РЕЗЕРВИСТЫ



Иванова Алина

МКР открывает большие возможности молодым специалистам, которые хотят работать на благо города. Это возможность не только поступления на государственную гражданскую службу Санкт-Петербурга, но и совершенствоваться, делиться опытом, достигая новых побед.



Тюляндин Сергей

В Санкт-Петербурге я родился и вырос. Искренне считаю, что у Петербурга есть своя неповторимая аура. На мой взгляд, нет ничего более благородного, чем служить людям, применять свои силы и знания на благо своего города и страны.



Чирятьева Александра

МКР дает шанс целеустремленным ребятам показать себя! Даже не верится, что со времен моей первой практики в органах власти все так изменилось и, как мне кажется, во многом благодаря МКР, давшему шанс достойным ребятам принести много нового в работу на благо города.

ПОИСК ПО СПИСКАМ РЕЗЕРВИСТОВ

ФИО резервиста

Введите имя или фамилию для поиска

ВСЕ НОВОСТИ



«Кто хочет стать госслужащим?»
9 ОКТЯБРЯ 2017



Завершилась стажировка МКР в Правительстве Москвы
29 СЕНТЯБРЯ 2017



Москва встречает участников обменной стажировки
26 СЕНТЯБРЯ 2017



Стартует конкурс «Лучшие кадровые технологии Санкт-Петербурга - 2017»
12 СЕНТЯБРЯ 2017



Молодежный кадровый резерв: 5 лет на службе города
7 СЕНТЯБРЯ 2017

ТЭГИ

СмольныйLib
вузы
документы
истории
МКР
обучение

ОТВЕТЫ НА ЧАСТО ЗАДАВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ

Для назначения на какие должности формируется Молодежный кадровый резерв?

МКР является источником для подбора кадров на должности государственной гражданской службы в исполнительных органах власти Санкт-Петербурга, относящиеся к младшей группе должностей (специалистов 1-й категории) и для трудоустройства в подведомственные исполнительным органам власти государственные учреждения Санкт-Петербурга.

Как проходит подготовка резервистов?

Можно ли дублировать направление документов другими способами?

Каким способом лучше всего направить документы в МКР?

Кто может участвовать в конкурсе на включение в Молодежный кадровый резерв?

Контакты

191060, Санкт-Петербург, Смольный
mkr@kgs.gov.spb.ru

Карта сайта

Кто может вступить?
Поиск специалистов
Как вступить?
Списки резерва
Вопрос-ответ
Новости

Последние новости

«Кто хочет стать госслужащим?»
Завершилась стажировка МКР в Правительстве Москвы
Москва встречает участников обменной стажировки
Стартует конкурс «Лучшие кадровые технологии Санкт-Петербурга - 2017»

Дополнительные мероприятия по продвижению бренда работодателя



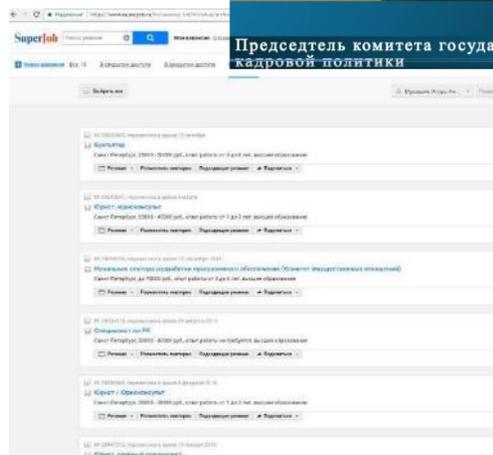
Выступления в СМИ: телеканалы, печатные и Интернет-издания.

Ведение профильных групп в социальных сетях:

ВКонтакте, Facebook, Twitter. В 2017 году впервые проведена «прямая линия» в ВКонтакте по вопросам трудоустройства.

Продвижение вакансий на сторонних работных сайтах: SuperJob, HeadHunter.

Проект «Один день чиновника» – серия авторских материалов госслужащих о своих рабочих буднях или реализуемых проектах. Герои – от специалиста до руководителя – доступно рассказывают о своей работе.



Андрей Михайлов

Председатель комитета государственной службы и кадровой политики

Главная > Город в лицах

Город в лицах

31 август 2017

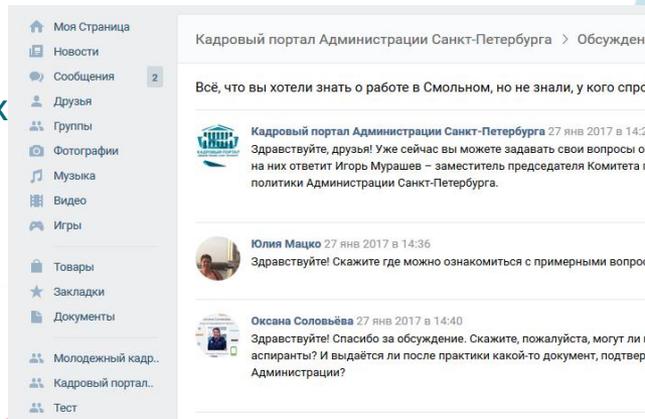
Один день чиновника: Вера Семенова

Город+ продолжает проект «Один день чиновника» с комитетом государственной службы и кадровой политики администрации губернатора Санкт-Петербурга: сотрудники органов исполнительной власти рассказывают о своем рабочем дне. Третий материал для проекта подготовила начальник отдела строительства, землепользования и инвестиций администрации Пушкинского района Петербурга Вера Семенова.

Будильник звонит в ранний час! Для кого-то это одно раздражение, но для меня это всегда призы: «Вставай!». Независимо от погоды в небесной канцелярии, на работу иду с хорошим настроением. И чем ближе кабинет, тем больше мыслей и планов на сегодня. Думаю, о том, что надо успеть поработать с почтой. И уже через дверь слышу, как раздается телефон. В трубку надрывно кричит раздраженный мужской голос:

- Когда же закончится это безобразие??? Снова у нас начинается строительство многоэтажного дома! Почему вы закрываете глаза на это?!

- Доброе утро! Успокойтесь, пожалуйста, и расскажите, о чем Вы..., по какому адресу? - говорю я доброжелательно, одновременно включая компьютер на своем рабочем столе.



Дополнительные мероприятия по продвижению бренда работодателя

- ▶ **Выступления на HR-мероприятиях, ярмарках вакансий, конференциях, прямое общение со студентами, выпускниками вузов города**
- ▶ **Стажировка «Открытый Смольный»:**
 - ✓ возможность для студентов и выпускников на один день погрузиться в работу органов власти;
 - ✓ встретиться с первыми лицами;
 - ✓ почувствовать себя чиновником;
 - ✓ дать конкретные предложения.



Дополнительные мероприятия по продвижению бренда работодателя

Для действующих госслужащих:

▶ Спортивные (семейные) мероприятия:

- ✓ весенняя и осенняя серии соревнований (волейбол, мини-футбол, бадминтон, настольный теннис, стрельба и др.);
- ✓ семейный спортивный праздник для сотрудников и их детей.



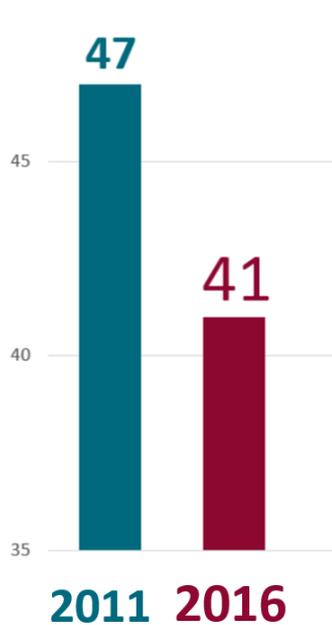
Дополнительные мероприятия по продвижению бренда работодателя

Для действующих госслужащих:

- ▶ Ежегодный чемпионат «Что? Где? Когда?» среди исполнительных органов власти
- ▶ Открытые лекции по актуальным вопросам государственного управления с прямой трансляцией для всех желающих госслужащих
- ▶ «Тотальный диктант»
- ▶ Участие в реализации образовательных проектов



Государственная служба Санкт-Петербурга в цифрах

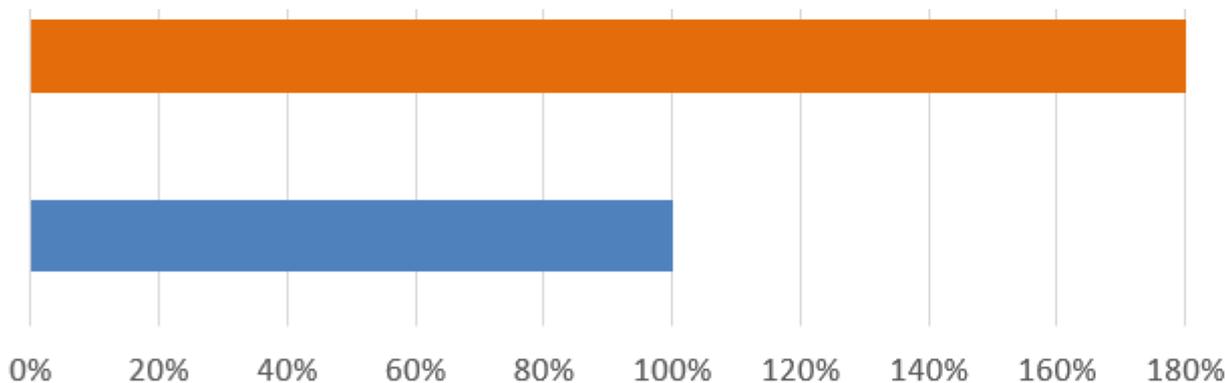


на **6 лет** снизился
средний возраст
госслужащего

каждый **6**ой
госслужащий
МОЛОЖЕ 30 ЛЕТ



На **22%** **УВЕЛИЧИЛОСЬ**
количество госслужащих,
получающих
дополнительное
профессиональное
образование



С 2014 года **НА 80%**
УВЕЛИЧИЛОСЬ КОЛИЧЕСТВО
КАНДИДАТОВ на должности
госслужбы